“{compName}” DOO {compCity}, Crna Gora

PIB: {pib}

Datum: {termDate}

Na osnovu člana 141 Zakona o radu,

Poslodavac “{compName}” DOO {compCity}, i

Zaposleni {surName} {name} /JMBG {jmbg}/

zaključuju

# SPORAZUM

**O prestanku radnog odnosa**

## Član1.

Zaposleni {surName} {name} sa bez strucne spreme

Na poslovima cistaci i pomocno osoblje “{compName}” DOO {compCity} (u daljem tekstu: Poslodavac), sporazumeli su se da zaposlenom prestane radni odnos kod Poslodavca zaključno sa danom {termDate}, koga dana se otkazuje Ugovor o radu bb od {jmbgFrom}.godine

## Član2.

Zaključno sa danom prestanka radnog odnosa po ovom sporazumu, zaposleni prestaje da ostvaruje prava, obaveze I odgovornosti iz radnog odnosa kod Poslodavca.

Do dana prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, zaposlenom će se isplatiti sve neisplaćene zarade, naknade zarade I druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu.

## Član3.

U slučaju spora iz ovog sporazuma, zaposleni se može obratiti nadležnom sudu u roku od 90. dana od dana potpisivanja ovog sporazuma.

## Član4.

Ovaj sporazum je sačinjen u četiri primerka, od kojih se jedan primerak uručuje zaposlenom, a ostale primerke zadržava Poslodavac.

U gradu {compCity}

{termDate}.godine

## ZAPOSLENI DIREKTOR